Åpenhetsloven.

2026

Green
Mountain

Innhold.

3 INTRODUKSJON
3. Organisasjon og Struktur
4. Engasjement i lokalsamfunn
5. FORANKRING AV ANSVARLIGHET
6. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RISIKOVURDERINGER
6. Faktiske negative konsekvenser
6. Potensielle negative konsekvenser
8. TILTAK OG OPPFØLGING
8. Overvåking og evaluering av tiltak
9. Resultater og fremtidsplaner

Green Mountain er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Stavanger. Selskapet utvikler, leverer og drifter datasentre, og har vært aktivt i datasenterindustrien siden mai 2013. Green Mountain er kjent for prisvinnende anlegg, høy operasjonell stabilitet, fleksible og energieffektive løsninger samt en høyt kompetent arbeidsstyrke. Selskapet har Tier III-sertifisering og benytter 100 % fornybar energi på alle lokasjoner – en sentral konkurransefordel i et marked med økende fokus på ESG-verdier.

Green Mountain Nordics er en del av Green Mountain Global Ltd (UK). I denne rapporten omfatter Green Mountain Nordics (heretter omtalt som Green Mountain eller GM) følgende selskaper: Green Mountain AS (NOR), Green Mountain Innlandet AS (NOR), Green Mountain Holdings AS (NOR) og Green Mountain Services AS (NOR).

Per 2025 har Green Mountain fire operative datasentre i Norge:
• SVG-Rennesøy, nær Stavanger (25 MW designkapasitet)
• TEL-Rjukan, i Telemark (40 MW designkapasitet)
• OSL-Enebakk, ca. 20 km utenfor Oslo (93 MW designkapasitet)
• OSL-Hamar, Norges største datasenterkampus (150 MW designkapasitet)

Introduksjon.

Green Mountain er en ledende leverandør av sikre, innovative og bærekraftige datasentertjenester. Blanewt våre kunder finner man store internasjonale selskaper innen Cloud, Bank og Finans, HPC, bilindustrien og mer. Vår virksomhet drives med et klart fokus på integritet og ansvarlighet, og vi anser arbeidet med risikovurdering og aktsomhetsvurderinger som en kjernekomponent i vår forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med den norske åpenhetsloven gjennomfører vi grundige vurderinger for å identifisere, forhindre og håndtere potensielle risikoer – både i egen drift og langs hele vår leverandørkjede. Vår tilnærming bygger på en systematisk metode for risikovurdering, der vi kartlegger og evaluerer både direkte og indirekte risikoer. Denne rapporten redegjør for den metodiske tilnærmingen, de identifiserte risikoområdene og de spesifikke tiltakene vi har iverksatt for å opprettholde våre etiske standarder.

Organisasjon og Struktur
Denne redegjørelsen omfatter Green Mountain Nordics, som består av de norske selskapene Green Mountain AS, Green Mountain Innlandet AS og Green Mountain Holdings AS med datterselskaper.

En tydelig ansvarsfordeling på alle nivåer i organisasjonen legger til rette for effektive beslutningsprosesser og sikrer at virksomhetens etiske forpliktelser er kjent og etterlevd i praksis.

Med totalt 207 fast ansatte i Norge opprettholder vi en høy grad av kompetanse og kvalitetskontroll i alle ledd.

Green Mountains ledergruppe består av erfarne og dedikerte fagfolk som arbeider målrettet for å opprettholde og sikre innovasjon, prosjektarbeid og drift i verdensklasse. Blant de sentrale stillingene finner vi;

Managing Director Nordics
Halvor Bjerke[1]
Chief Financial Officer
Sverre Lind Thornes
Chief Operating Officer
Truls Dishington
Chief Technology Officer
Ole Sten Vollan
Chief Development Officer
Ramnath Falch Ambathy
Chief Legal & Compliance Officer
Audur Arny Olafdottir
Chief Brand, People & Sustainability Officer
Mette Berger Guldbrandsen
Chief Commercial Officer
Simon Justnes
Chief Of Staff
Håkon Holm-Knapstad

[1]Truls Dishington ble registrert som Managing Director Nordics for ovennevnte selskap 27.05.2026

Gjennom vårt fokus på bærekraft, innovasjon og samfunnsengasjement har Green Mountain etablert seg som en betrodd partner for kunder som etterspør pålitelige og miljøvennlige datasenterløsninger.

Selskapet kan vise til en enestående driftsstabilitet og er stolt av å inneha en rekke prestisjefylte sertifiseringer, som Uptime Tier III, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001 og EN50600, i tillegg til ISAE 3000 Type II-rapport, SOC 2 type II og PCI-DSS D SAQ for Service Providers.

Engasjement i lokalsamfunn
Green Mountain legger stor vekt på samfunnsengasjement og miljøansvar. Vi samarbeider med lokale aktører for å fremme bærekraftige praksiser og støtte initiativer som gagner nærområdet. I 2025 gjennomførte vi flere ringvirkningsrapporter som viser at vi har en faktisk positiv påvirkning på lokalsamfunnene tilhørende datasenterlokasjonene.

Dette gjenspeiler vårt fokus på å benytte lokale ressurser og bygge relasjoner, slik at vi bidrar til en positiv regional utvikling.

Vi arrangerer åpne møter med berørte nabolag der beboere kan stille spørsmål og uttrykke sine bekymringer. Denne dialogen sikrer optimal støtte og integrering av våre prosjekter, og bygger tillit og aksept i lokalsamfunnet. I 2025 utdelte Green Mountain Community Support Fund til sammen 1 million NOK fordelt på 46 ulike klubber og foreninger. Fondet støtter lokale sport- og kulturprosjekter, med spesielt fokus på aktiviteter for barn og unge – et bevis på vår sterke tro på å investere i framtiden og gi tilbake til lokalsamfunnet.

Forankring av ansvarlighet.

Green Mountain har et sterkt fokus på åpenhet, integritet og etisk forretningspraksis, og etterlever den norske åpenhetsloven ved å gi tydelig, presis og oppdatert informasjon om eierskapsstruktur, økonomiske resultater og selskapsstyring.

Retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styrende dokumenter, som Green Mountain Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, Retningslinje for varsling, og Helse-, sikkerhets- og miljøpolicy (HSE Policy).

Green Mountain kommuniserer disse kravene tydelig til alle leverandører og inngår kun kontrakter med selskaper som forplikter seg og sine underleverandører til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandører må signere relevante dokumenter, som Supplier Code of Conduct, krav til respekt av menneskerettigheter og HSE-krav, som en integrert del av kontrakten.

Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at kravene i våre relevante policyer er godt forankret i virksomheten og blant alle ansatte.

Interne retningslinjer kommuniseres igjennom onboardingsprosessen, og alle ansatte gjøres kjent med Green Mountains standarder og mål slik at de forstår sin rolle og ansvar som ansatt.

Dette gjelder også varslingsrutiner, hvor det også finnes en varslingskanal for eksterne samarbeidspartnere gjennom vår hjemmeside. Disse kanalene kan også brukes for å ytre bekymringer eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

Green Mountain samarbeider med et mangfold av leverandører, i tillegg til å ha over 200 fast ansatte i organisasjonen. For å sikre etterlevelse av etiske og juridiske standarder, er aktsomhetsvurderingen et steg i denne prosessen. Formålet med aktsomhetsvurderingen er å identifisere faktiske og potensielle negative påvirkninger, slik at disse kan risikovurderes og deretter håndteres med nødvendige tiltak.

Som et steg i denne prosessen gjennomfører Green Mountain en årlig leverandørundersøkelse, som strukturert kartlegger våre leverandørers forhold til og risikoer tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold. Undersøkelsen består av 75 spørsmål basert på OECDs veiledning for ansvarlig næringsliv, og dekker flere relevante emner. Resultatet fra leverandørundersøkelsen brukes til å kunne identifisere mulige risikoer og eventuelle faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Når det gjelder egen virksomhet, ble det gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i løpet av 2025. Med bred deltakelse fra selskapets avdelinger ble både potensielle og faktiske påvirkninger identifisert og vurdert. Analysen fungerer som et sentralt kunnskapsgrunnlag for å identifisere og prioritere risiko- og mulighetsområder der Green Mountain kan ha faktisk eller potensiell negativ og positiv påvirkning, i tråd med kravene til aktsomhetsvurderinger. Dette er en tilbakevendende aktivitet, og analysen vil oppdateres i løpet av 2026.

Det arbeides også kontinuerlig med risikohåndtering i organisasjonen. Det gjennomføres årlige risikokartlegginger med tilhørende tiltak for å sikre anstendige arbeidsforhold for alle som arbeider i Green Mountain.

Faktiske negative påvirkninger
Ingen faktiske negative konsekvenser har blitt avdekket i Green Mountain eller blant våre leverandører når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Undersøkelsen bekrefter at våre etablerte tiltak og krav til leverandører er viktig for å sikre ansvarlige og etiske arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Potensielle negative påvirkninger
Selv om datasenterbransjen anses som lavrisikoindustri når det gjelder brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold, har Green Mountain gjennomført en risikovurdering for å identifisere spesifikke utfordringer som kan oppstå. Basert på vurderinger tilknyttet dette er det kartlagt følgende risikoområder og potensielle negative påvirkninger:

- Ikke tilfredsstillende arbeidsforhold hos underleverandører
- Ivaretakelse av menneskerettigheter i hele leverandørkjeden
- Helse- og sikkerhet knyttet til arbeid med høyspenningsutstyr og arbeid i høyden
- Bransjeutfordringer knyttet til likestilling og inkludering
- Ansattes rettigheter knyttet til fagforeningsarbeid

Green Mountain har identifisert flere risikoområder som krever målrettede tiltak for å sikre ansvarlige arbeidsforhold

og etisk drift. Et viktig fokusområde er arbeidsforholdene til underleverandører, særlig innen bygg og vedlikehold, hvor manglende sikkerhetstiltak, utilstrekkelig verneutstyr og høy arbeidsbelastning kan utgjøre betydelige risikoer. For å motvirke dette har vi innført strenge kontraktsvilkår, gjennomfører regelmessige inspeksjoner og følger opp leverandører gjennom tydelige evalueringsprosesser.

I en driftsmodell som krever kontinuerlig operasjon 24/7, er det avgjørende å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser for å unngå utmattelse og helseproblemer blant ansatte. Vi har derfor implementert transparente arbeidstidsplaner, grundig overvåkning av arbeidsbelastning, samt opplæring i ergonomi, fysisk og psykisk helse for å skape et bærekraftig og trygt arbeidsmiljø.

Datasenterbransjen medfører spesifikke helse- og sikkerhetsrisikoer knyttet til blant annet arbeid med høyspenningsutstyr, arbeid i høyden og kontinuerlig drift.

For å ivareta sikkerheten har Green Mountain etablert et robust HMS-system med regelmessige sikkerhetstreninger, beredskapsøvelser og detaljerte prosedyrer for ulykkehåndtering.

Videre erkjenner vi at bransjen historisk sett har hatt en skjev kjønnsbalanse, noe som kan føre til strukturelle utfordringer innen likestilling og inkludering. For å motvirke dette har vi satt tydelige mål for økt kvinneandel, innført opplæringsprogrammer, mentorordninger og målrettet rekruttering som fremmer mangfold og inkludering.

Rettighetene til ansatte og deres medvirkning er et sentralt fokus. Begrensede muligheter for kollektiv forhandling gjennom fagforeninger kan føre til ubalanse mellom ansattes rettigheter og ledernes beslutningsprosesser. Green Mountain fremmer åpen dialog med fagforeninger, det er etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og verneombud på hver lokasjon for å bidra til et godt og trygt arbeidsmiljø for de ansatte.

Tiltak og oppfølging.

For å håndtere identifiserte risikoområder har Green Mountain videreutviklet sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger det siste året. Vi har etablert en helhetlig tiltaksplan som kombinerer både forebyggende og reaktive strategier, og som styrker både interne prosesser og oppfølgingen av leverandørkjeden.

Interne forebyggende tiltak omfatter et utvidet opplæringsprogram gjennom Green Academy, der ansatte får tilgang til modulære kurs innen HMS, stressmestring, verneutstyr og arbeidsrett. I løpet av året har vi også gjennomført flere interne revisjoner og eksterne sertifiseringer for å sikre etterlevelse av lovkrav og interne retningslinjer. Digitale plattformer benyttes for å registrere, følge opp og analysere HMS-hendelser og tiltak.

Tiltak i leverandørkjeden er styrket betydelig fra i fjor til i år. Green Mountain har innført HMS Reg i alle nye byggeprosjekter. Dette gir byggherren mulighet til å følge opp og kontrollere at dokumentasjon knyttet til ansettelsesforhold, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljø hos leverandører og underleverandører er tilgjengelig, oppdatert og i tråd med gjeldende krav. I tillegg har vi besluttet å implementere et nytt digitalt verktøy for systematisk leverandørkontroll, som vil gi bedre oversikt, mer datadrevet oppfølging og tydeligere fremdrift i forbedringsarbeidet. Leverandørundersøkelser basert på OECDs veiledning gjennomføres årlig og vurderer blant annet arbeidsmiljø, arbeidstider og etiske forhold. Samarbeidsmøter og oppfølgingsprosesser brukes aktivt i prosjekter for å evaluere implementering av tiltak og sikre etterlevelse av etiske standarder.

Reaktive tiltak er også styrket det siste året. Green Mountain har etablert en egen varslingskanal som driftes av en ekstern, uavhengig aktør. Dette sikrer at varsler kan leveres anonymt og behandles konfidensielt, uten risiko for gjengjeldelse. Ved mottak av en bekymringsmelding iverksettes en intern undersøkelse med tydelig tidsramme for oppfølging og korrigerende tiltak. Samarbeid med berørte parter og fagforeninger prioriteres for å sikre helhetlige og bærekraftige løsninger.

Resultater og fremtidsplaner
Årets gjennomganger avdekket ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Dette viser at dagens styringssystem fungerer etter hensikten. Vi vil likevel fortsette med kontinuerlig forbedring gjennom:

- **Videreutvikle leverandørstyringen:** Green Mountain arbeider med å onboarde leverandører i et nytt verktøy som samler due diligence prosessen, dokumentasjonskrav og vurderinger av etiske forhold. Modulen skal sikre at alle leverandører vurderes opp mot våre minimumskrav til etiske retningslinjer før kontraktsinngåelse, og at oppfølgingen blir mer systematisk, sporbar og risikobasert gjennom hele leverandørforholdet.
- Green Mountain vil fortsette å **foreta årlige vurderinger av retningslinjer og prosedyrer**, med justeringer ved behov, slik at de alltid reflekterer beste praksis og gjeldende krav.
- **Styrke kravene til dokumentert opplæring hos leverandører:** Green Mountain vil stille tydeligere krav til at leverandører dokumenterer opplæring av egne ansatte og underleverandører innen HMS, sikkerhet, arbeidstid, rettigheter og prosjektspesifikke risikoforhold. Leverandørene skal kunne fremlegge oppdatert dokumentasjon før arbeid på våre lokasjoner starter, og opplæringen skal vedlikeholdes gjennom hele kontraktsperioden.

- **Oppdatere dobbel vesentlighetsanalyse:** Green Mountain vil fortsette å styrke arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse for å sikre at vi fortsatt har et helhetlig bilde av virksomhetens påvirkning og risiko. Dette innebærer å forbedre datagrunnlaget og sikre bred involvering av interne og eksterne interessenter.
- **Fullføre BREEAM-Community-sertifisering** av datasenteret i Hamar innen 2026 og bruke erfaringene til å øke samfunnsintegrasjon og biologisk mangfold i fremtidige prosjekter.

Ved å kombinere robuste styringssystemer med en kultur for kontinuerlig forbedring skal Green Mountain forbli en ansvarlig og bærekraftig aktør og samarbeidspartner.

24/06/2026

Stavanger

Sted, dato

Truls Dishington

Truls Dishington

Managing Director Nordics

Kontakt og tilbakemeldinger
For å sikre full åpenhet oppfordrer Green Mountain både ansatte, leverandører og eksterne interessenter til å komme med tilbakemeldinger og generelle henvendelser.

Green Mountain