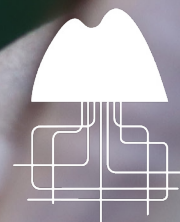


Åpenhetsloven.

2025



Green
Mountain

Innhold.

- | | | | |
|----|----------------------------|----|------------------------------------|
| 3 | INTRODUKSJON | 6. | Faktiske negative konsekvenser |
| 3. | Organisasjon og Struktur | 6. | Potensielle negative konsekvenser |
| 4. | Engasjement i lokalsamfunn | 8. | TILTAK OG OPPFØLGING |
| 5. | FORANKRING AV | 8. | Overvåking og evaluering av tiltak |
| | ANSVARLIGHET | 9. | Resultater og fremtidsplaner |
| 6. | AKTSOMHETSVURDERINGER | | |
| | OG RISIKOVURDERINGER | | |

Green Mountain designer, bygger og drifter svært sikre, innovative og bærekraftige datasentre i Norge og Storbritannia. Datasentrene drives av rimelig, 100 prosent fornybar energi og er verdensledende innen energieffektivitet.

I Norge inkluderer våre anlegg SVG-Rennesøy nær Stavanger, TEL-Rjukan i Telemark og OSL-Enebakk, cirka 20 km utenfor Oslo. Vi har også fullført og drifter nå Norges største datasenter i Hamar, OSL-Hamar.

Som en del av vår internasjonale ekspansjon etablerte vi LON-East i London gjennom oppkjøpet av et eksisterende selskap. For å styrke vår europeiske tilstedeværelse ytterligere, har vi inngått et partnerskap med det tyske energiselskapet KMW for å utvikle et nytt datasenter i Frankfurt-regionen, FRA-Mainz.

Green Mountain er en av de største datasenteroperatørene i Norden og opplever sterk vekst. Blant våre kunder finner man store internasjonale selskaper innen Cloud, Bank og Finans, HPC, bilindustrien og mer.



Introduksjon.



Green Mountain er en ledende leverandør av sikre, innovative og bærekraftige datasentertjenester. Vår virksomhet drives med et klart fokus på integritet og ansvarlighet, og vi anser arbeidet med risikovurdering og aktsomhetsvurderinger som en kjernekomponent i vår forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med den norske åpenhetsloven gjennomfører vi grundige vurderinger for å identifisere, forhindre og håndtere potensielle risikoer – både i egen drift og langs hele vår leverandørkjede. Vår tilnærming bygger på en systematisk metode for risikovurdering, der vi regelmessig kartlegger og evaluerer både direkte og indirekte risikoer. Denne rapporten redegjør for den metodiske tilnærmingen, de identifiserte risikoområdene og de spesifikke tiltakene vi har iverksatt for å opprettholde våre etiske standarder.

Organisasjon og Struktur

Green Mountain ble etablert i 2010 og har etablert seg som en pioner innen design, bygging og drift av datasentre – med hovedvirksomhet i Norge, samt representasjon i Storbritannia og Tyskland. Våre datasentre drives utelukkende med 100 % fornybar energi og er designet for å oppnå optimal energieffektivitet.

En klar ansvarsfordeling på alle nivåer sørger for effektive beslutningsprosesser og sikrer at alle ansatte er godt informert om vår forpliktelse til etiske standarder. Med totalt 216 permanente ansatte i Norge, samt team i England og Tyskland, opprettholder vi en høy grad av kompetanse og kvalitetskontroll i alle ledd.

Green Mountains ledergruppe består av erfarne og dedikerte fagfolk som arbeider målrettet for å opprettholde og sikre innovasjon, prosjektarbeid og drift i verdensklasse. Blant de sentrale stillingene finner vi;

Managing Director Nordics:

Halvor Bjerke

Chief Financial Officer:

Kjetil Flesjå

Chief Operating Officer:

Truls Dishington

Chief Technology Officer:

Ole Sten Volland

Chief Compliance & Security Officer:

Thomas Løken

Chief Marketing and Communications Officer:

Mette Berger Gulbrandsen

Chief Sustainability Officer:

Torkild Follaug

Chief People & Culture Officer:

Irene Vikingstad

Chief Commercial Officer:

Simon Andrew Justnes

Gjennom vårt fokus på bærekraft, innovasjon og samfunnsengasjement har Green Mountain etablert seg som en betrodd partner for kunder som etterspør pålitelige og miljøvennlige datasenter-løsninger.

Selskapet kan vise til en enestående driftsstabilitet med 100 % oppetid og er stolt av å inneha en rekke prestisjefylte sertifiseringer, som Uptime Tier III, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001 og EN50600, i tillegg til ISAE 3000 Type II-rapport og PCI-DSS D SAQ for Service Providers.

Engasjement i lokalsamfunn

Green Mountain legger stor vekt på samfunnsengasjement og miljøansvar. Vi samarbeider med lokale aktører for å fremme bærekraftige praksiser og støtte initiativer som gagnar nærområdet. Ved å benytte lokale ressurser og bygge relasjoner, bidrar vi aktivt til positiv regional utvikling.

Vi arrangerer åpne møter med berørte nabolag der beboere kan stille spørsmål og uttrykke sine bekymringer. Denne dialogen sikrer optimal støtte og integrering av våre prosjekter, og bygger tillit og aksept i lokalsamfunnet.

I 2025 ble Green Mountain Community Support Fund fordoblet til 1 million NOK. Fondet støtter lokale sport- og kulturprosjekter, med spesielt fokus på aktiviteter for barn og unge – et bevis på vår sterke tro på å investere i framtiden.



Forankring av ansvarlighet.

Green Mountain har et sterkt fokus på åpenhet, integritet og etisk forretningspraksis, og etterlever den norske åpenhetsloven ved å gi tydelig, presis og oppdatert informasjon om eierskapsstruktur, økonomiske resultater og selskapsstyring.

Retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styrende dokumenter, som Green Mountain Code of Conduct, Supplier Code of Conduct og Helse-, sikkerhets- og miljøpolicy (HSE Policy).

Green Mountain kommuniserer disse kravene tydelig til alle leverandører og inngår kun kontrakter med selskaper som forplikter seg og sine underleverandører til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandører må signere relevante dokumenter, som Supplier Code of Conduct, krav til respekt av menneskerettigheter og HSE-krav, som en integrert del av kontrakten.



Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at kravene i våre relevante policyer er godt forankret i virksomheten og blant alle ansatte. Under onboarding-prosessen blir alle nye ansatte kjent med disse retningslinjene, slik at de forstår sin rolle og ansvar i samsvar med Green Mountains standarder og mål. Dette inkluderer også opplæring i varslingsrutiner.

Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

Green Mountain samarbeider med over 100 leverandører fra ulike sektorer. For å sikre etterlevelse av etiske og juridiske standarder gjennomførte vi en leverandørundersøkelse på slutten av året i 2024. Leverandørene besvarte 75 spørsmål basert på OECDs veiledning for ansvarlig næringsliv. Undersøkelsen omfattet sentrale temaer som forretningsprinsipper, miljø, korrupsjon, forbrukerinteresser, markedsføring, konkurranse, skatteregler, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Formålet med undersøkelsen var å identifisere potensielle risikoer og eventuelle faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Spesiell oppmerksomhet ble viet spørsmål om menneskerettighetsbrudd og arbeidsforhold hos leverandører og deres underleverandører.

Faktiske negative konsekvenser

Gjennom denne prosessen ble ingen faktiske negative konsekvenser avdekket verken i Green Mountain eller blant våre leverandører. Undersøkelsen bekrefter at våre etablerte tiltak og krav til leverandører fungerer effektivt for å sikre ansvarlige og etiske arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Potensielle negative konsekvenser

Selv om datasenterbransjen generelt anses som en lavrisikoindustri når det gjelder brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold, har Green Mountain gjennomført en risikovurdering for å identifisere spesifikke utfordringer som kan oppstå. Basert på interne og eksterne vurderinger har vi kartlagt følgende risikoområder, og potensielle negative konsekvenser:

- Arbeidsforhold hos underleverandører innen bygg og vedlikehold
- Helse- og sikkerhet knyttet til arbeid med høyspenningsutstyr og arbeid i høyden
- Bransjeutfordringer knyttet til likestilling og inkludering
- Ansattes rettigheter knyttet til fagforeningsarbeid

Green Mountain har identifisert flere risikoområder som krever målrettede tiltak for å sikre ansvarlige arbeidsforhold og etisk drift. Et viktig fokusområde er arbeidsforholdene til underleverandører, særlig innen bygg og vedlikehold, hvor manglende sikkerhetstiltak, utilstrekkelig verneutstyr og høy arbeidsbelastning kan utgjøre betydelige risikoer. For å motvirke dette har vi innført strenge kontraktsvilkår, gjennomfører regelmessige inspeksjoner og følger opp leverandører gjennom tydelige evalueringsprosesser.

I en driftsmodell som krever kontinuerlig operasjon 24/7, er det avgjørende å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser for å unngå utmattelse og helseproblemer blant ansatte. Vi har derfor implementert transparente arbeidstidsplaner, grundig overvåkning av arbeidsbelastning, samt opplæring i arbeidsrettigheter for å skape et bærekraftig og trygt arbeidsmiljø.

Datasenterbransjen medfører spesifikke helse- og sikkerhetsrisikoer knyttet til arbeid med høyspenningsutstyr, arbeid i høyden og kontinuerlig drift. For å ivareta sikkerheten har Green Mountain etablert et robust HMS-system med regelmessige sikkerhetstreninger, beredskapsøvelser og detaljerte prosedyrer for ulykkehåndtering.

Videre erkjenner vi at bransjen historisk sett har hatt en skjev kjønnsbalanse, noe som kan føre til strukturelle utfordringer innen likestilling og inkludering. For å motvirke dette har vi satt tydelige mål for økt kvinneandel, innført opplæringsprogrammer, mentorordninger og målrettet rekruttering som fremmer mangfold og inkludering.

Rettighetene til ansatte knyttet til fagforeningsarbeid er også et sentralt fokus. Begrensede muligheter for kollektiv forhandling kan føre til ubalanse mellom ansattes rettigheter og ledernes beslutningsprosesser. Green Mountain fremmer åpen dialog med fagforeninger, har etablert representantsystemer som



Arbeidsmiljøutvalg (AMU), Verneombud på hver lokasjon, og holder regelmessige møter for å sikre at ansatte får en reell medbestemmelse.

Til slutt er det viktig å ha god kontroll over leverandørkjeden for å forebygge brudd på menneskerettigheter i eksempelvis produksjonen av IT-

komponenter og råmaterialer, slik som risiko for barnearbeid og tvangsarbeid. Vi sikrer dette gjennom grundige leverandørvurderingsprosesser, tydelige krav til åpenhet og sertifisering, samt løpende evaluering og tett oppfølging av våre leverandører.

Tiltak og Oppfølging.

For å håndtere identifiserte risikoområder har Green Mountain utviklet en helhetlig tiltaksplan som kombinerer både forebyggende og reaktive strategier.

Interne forebyggende tiltak inkluderer et utvidet opplæringsprogram gjennom Green Academy, der ansatte får tilgang til modulære kurs i HMS, stressmestring, verneutstyr og arbeidsrett. I tillegg gjennomføres regelmessige interne revisjoner og eksterne sertifiseringer for å sikre etterlevelse av både lovkrav og interne retningslinjer. Digitale plattformer benyttes for å holde oversikt over HMS-tiltak, inkludert registrering og rapportering av hendelser.

Forebyggende tiltak i leverandørkjeden omfatter strenge kontraktskrav som sikrer leverandørens forpliktelse til Green Mountain Supplier Code of Conduct og tilknyttede dokumenter. Leverandørundersøkelser, basert på OECDs veiledning vurderer blant annet arbeidsmiljø, arbeidstider og sikkerhetsrutiner.

Videre gjennomføres jevnlige samarbeidsmøter og oppfølgingsprosesser med leverandører for å evaluere implementeringen av tiltakene og styrke etterlevelsen av etiske standarder.

Reaktive tiltak er etablert for å håndtere mulige brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Et varslingsystem sikrer at rapporterte hendelser behandles konfidensielt og uten risiko for gjengjeldelse. Ved mottak av en bekymringsmelding iverksettes umiddelbart en intern undersøkelse med en tydelig tidsramme for oppfølging og korrigerende tiltak. Samarbeid med berørte parter og fagforeninger prioriteres for å sikre helhetlige løsninger, slik at eventuelle brudd ikke fører til varige negative konsekvenser.

Overvåking og evaluering av tiltak

Effekten av våre tiltak måles og vurderes fortløpende. Dette gjøres gjennom jevnlige interne og eksterne revisjoner, spørreundersøkelser og datadrevet



oppfølging. Sertifiseringene som blant annet ISO 45001 (arbeidsmiljø) og ISO 9001 (kvalitetsledelse) forplikter oss til systematisk forbedringsarbeid. Styrende dokumenter, kontraktsvedlegg og interne rutiner inneholder klare mål, ansvarsfordelinger og tidsfrister som sikrer at vi kontinuerlig evaluerer innsatsen både internt og hos leverandører – inkludert underleverandører.

Bygg- og anleggssektoren preges av stor risiko for arbeidslivskriminalitet. Derfor gis våre underleverandører særskilt oppfølging. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljø er avgjørende fokusområder. Som oppdragsgiver er Green Mountain forpliktet til å påse at alle disse kravene etterleves til enhver tid.

Resultater og fremtidsplaner

Årets gjennomgang avdekket ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige

arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Dette viser at dagens styringssystem fungerer etter hensikten. Vi vil likevel fortsette med kontinuerlig forbedring gjennom:

- Fullføre BREEAM-Community-sertifisering av datasenteret i Hamar innen 2025 og bruke erfaringene til å øke samfunnsintegrasjon og biologisk mangfold i fremtidige prosjekter.
- Kreve BREEAM-NOR-sertifisering for alle nye byggeprosjekter for å sikre best mulig miljøytelse.
- Videreutvikle leverandørstyringen: supplere egenrapportering med risikobaserte revisjoner, dybdeintervjuer og eventuelt tredjepartsverifikasjoner.
- Implementere HMS-Reg i alle nye byggeprosjekter, slik at dokumentasjon av ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljø for leverandører og underleverandører til enhver tid er tilgjengelig.
- Foreta årlige vurderinger av retningslinjer og prosedyrer, med justeringer ved behov, slik at de alltid reflekterer beste praksis og gjeldende krav.



Ved å kombinere robuste styringssystemer med en kultur for kontinuerlig forbedring skal Green Mountain forbli en ansvarlig og bærekraftig aktør og samarbeidspartner.

Kontakt og Tilbakemeldinger

For å sikre full åpenhet oppfordrer Green Mountain både ansatte, leverandører og eksterne interessenter til å komme med tilbakemeldinger og generelle henvendelser.

25/06/2025

Oslo

Sted, dato

Halvor Bjerke



Managing Director Nordics

Kontaktinformasjon:

- **Menneskerettigheter/transparens:** transparency@greenmountain.no
- **Compliance:** compliance@greenmountain.no
- **GDPR:** gdpr@greenmountain.no

